

(barrare con una x la voce desiderata)

<input checked="" type="checkbox"/> Riunione	<input type="checkbox"/> Sopralluogo	<input type="checkbox"/> Definizione Dati	<input type="checkbox"/> Verifica/Riesame	<input type="checkbox"/> Validazione
--	--------------------------------------	---	---	--------------------------------------

<b>Oggetto:</b> RIUNIONE SINDACALE – PREMI DI RISULTATO ANNO 2022 PAGINA NR 1/2			
<b>Data</b>	22/11/2022	Ora 16:00	<b>Luogo</b> San Giovanni in Croce (CR)
<b>Partecipanti:</b> BERTOLOTTI FILIPPO – PIRRI DANIELE		<b>Distribuzione documenti:</b> ..... ..... .....	
<b>Redattore:</b>			

<b>Documenti allegati:</b>  .....  <b>TESTO</b> (indicare tempi e responsabilità)
--

IN RIF. ART. 1, COMMI DA 182 A 189, L. 28/12/2015 N. 208 E DECRETO DEL MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI DEL 25/03/2016.

VISTO LA CONGRUITA' DELLE RICHIESTE DELLA DELEGAZIONE SINDACALE.

SI EVIDENZIA CHE I CRITERI DI VALUTAZIONE SONO COLLEGATI AGLI OBIETTIVI DI PRODUTTIVITA', QUALITA' ED EFFICIENZA

VIENE CONCORDATO PERTANTO CHE:

I PREMI DI RISULTATO PER L'ANNO 2022 SARANNO VALUTATI CON I SEGUENTI PARAMETRI:

- DIMINUZIONE INCIDENTI/DANNEGGIAMENTI E CONSEGUENTEMENTE RIPARAZIONI AUTOMEZZI
- MODIFICHE DELL'ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO;
- RAPPORTO COSTI EFFETTIVI/COSTI PREVISTI
- MODIFICHE AI REGIMI DI ORARIO
- RIDUZIONE CONSUMO DEI CARBURANTI
- ASSENZA PROCEDIMENTI DISCIPLINARI DI SOSPENSIONE

IL PERIODO DI MONITORAGGIO DELLA VALUTAZIONE SARA' DAL 15/11/2022 AL 31/12/2022 IN CONFRONTO ALLO STESSO PERIODO DELL'ANNO PRECEDENTE. SI CONSIDERA IL PERIODO IN ESAME UN PERIODO CRITICO PER LE RACCOLTE A FRONTE DELLE FESTE NATALIZIE E DEL POTENZIALE AUMENTO DELLE QUANTITA' DI RIFIUTI PRODOTTI.

PERTANTO I PREMI DI RISULTATO PER L'ANNO 2022 VERRANNO COSI' RIPARTITI:

1 GRUPPO: IMPIEGATI-DIPENDENTI CON LIV. 3B E/O SUPERIORI €/ANNO /FAZ.ANNO: 1.130,00

2 GRUPPO: RACCOGLITORI/MOTOCARRISTI CON LIV. OCCUP. 1/2B/2A€ ANNO/FAZ ANNO: 1.070,00

I SUDDETTI PREMI VERRANNO CALCOLATI CON I SEGUENTI PARAMETRI:

60% DEL PREMIO: PRESENZA AL LAVORO DEGLI OPERATORI (CONTEGGIATA SUI REALI GIORNI DI PRESENZA, QUINDI CON ESCLUSIONE DI TUTTE LE ASSENZE TRA CUI I PERMESSI PER MALATTIA, INFORTUNIO, ASSENZA INGIUSTIFICATA O ALTRO SIMILARE, ECCETTO LE FERIE PROGRAMMATE).

40% DEL PREMIO: UNA COMMISSIONE FORMATA DAL RESPONSABILE TECNICO, DAL DIRETTORE GENERALE E DAL RESPONSABILE AMMINISTRATIVO PROCEDERA' ALLA VALUTAZIONE SECONDO LA SCHEDA DI VALUTAZIONE, STABILENDO FINO A 4 LIVELLI DI QUALITA' ESPRESSI.

LA RIPARTIZIONE DEL PREMIO DEL 40% E' SUDDIVISA TRA I 4 LIVELLI, ASSEGNATI IN VIA PROPORZIONALE. LA SCHEDA DI VALUTAZIONE UNA VOLTA REDATTA CON I LIVELLI QUALITATIVI, VIENE SOTTOSCRITTA DALLA COMMISSIONE E CONSEGNATA AI DIPENDENTI.

I DIPENDENTI HANNO 7 GIORNI DI TEMPO PER PORTARE OSSERVAZIONI AL GIUDIZIO.IL PREMIO ECONOMICO SARA' EROGATO NELLA MISURA INTERA PREVISIONALE RECUPERANDO GLI SCARTI E RIASSEGNANDOLI ULTERIORMENTE IN BASE AL RISULTATO DELLA SCHEDA DI QUALITA'

I PREMI VERRANNO EROGATI CON LA BUSTA PAGA RELATIVA AL MESE DI MAGGIO 2023

**Firme:**

PRESIDENTE CASALASCA SERVIZI SPA ROSSI MATTEO

RAPPRESENTANTE CGIL

PIRRI DANIELE

COORDINATORE GENERALE

BERTOLOTTI FILIPPO

.....  
*Daniela Pini*  
.....  
.....