

(barrare con una x la voce desiderata)

<input checked="" type="checkbox"/>	Riunione	<input type="checkbox"/>	Sopralluogo	<input type="checkbox"/>	Definizione Dati	<input type="checkbox"/>	Verifica/Riesame	<input type="checkbox"/>	Validazione
-------------------------------------	----------	--------------------------	-------------	--------------------------	------------------	--------------------------	------------------	--------------------------	-------------

**Oggetto:**

RIUNIONE SINDACALE – PREMI DI RISULTATO ANNO 2018 – 2019 - 2020  
PAGINA NR 1/2

<b>Data</b>	25/05/2018	<b>Ora</b>	16:00	<b>Luogo</b>	San Giovanni in Croce (CR)
<b>Partecipanti:</b>	TODESCHINI GIAMPIETRO – PIRRI DANIELE – BERTOLOTTI FILIPPO – BERNARDELLI EMANUELE CAGOZZI ALBERTO – PERSEGANI DAVIDE – BRESCIANI ROBERTO			<b>Distribuzione documenti:</b>	..... .....
<b>Redattore:</b>					

**Documenti allegati:**

**TESTO**

(indicare tempi e responsabilità)

IN RIF. ART. 1, COMMI DA 182 A 189, L. 28/12/2015 N. 208 E DECRETO DEL MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI DEL 25/03/2016.

VISTO LA CONGRUITA' DELLE RICHIESTE DELLA DELEGAZIONE SINDACALE ED RSU INTERNE. SI EVIDENZIA CHE I CRITERI DI VALUTAZIONE SONO COLLEGATI AGLI OBIETTIVI DI PRODUTTIVITA', QUALITA' ED EFFICIENZA

VIENE CONCORDATO PERTANTO CHE :

IL PRESENTE ACCORDO HA VALIDITA' TRIENNALE ( ANNI 2018/2019/2020) FATTO SALVO MODIFICHE E/O INTEGRAZIONI CHE POSSONO ESSERE RICHIESTE DA UNA DELLE DUE PARTI. TALI VARIAZIONI DEVONO ESSERE DELIBERATE CONGIUNTAMENTE ENTRO E NON OLTRE IL MESE DI MAGGIO DI OGNI ANNO DI PAGAMENTO DEL PREMIO;

I PREMI DI RISULTATO SARANNO VALUTATI CON I SEGUENTI PARAMETRI:

- DIMINUZIONE INCIDENTI/DANNEGGIAMENTI E CONSEGUENTEMENTE RIPARAZIONI AUTOMEZZI
- MODIFICHE DELL'ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO;
- RAPPORTO COSTI EFFETTIVI/COSTI PREVISTI
- MODIFICHE AI REGIMI DI ORARIO
- RIDUZIONE CONSUMO DEI CARBURANTI
- ASSENZA PROCEDIMENTI DISCIPLINARI DI SOSPENSIONE

PERTANTO I PREMI DI RISULTATO PER L'ANNO 2018 E SUCCESSIVI VERRANNO COSI' RIPARTITI :

1 GRUPPO : IMPIEGATI-DIPENDENTI CON LIV. 3B E/O SUPERIORI €/ANNO /FRAZ.ANNO : 1.130,00

2 GRUPPO : RACCOGLITORI/MOTOCARRISTI CON LIV. OCCUP. 1/2B/2A€ ANNO/FRAZ ANNO : 1.070,00

I SUDETTI PREMI VERRANNO CALCOLATI CON I SEGUENTI PARAMETRI :

60% DEL PREMIO : PRESENZA AL LAVORO DEGLI OPERATORI (QUINDI CON ESCLUSIONE DEI PERMESSI PER MALATTIA, INFORTUNIO, ASSENZA INGIUSTIFICATA O ALTRO SIMILARE)

40% DEL PREMIO : UNA COMMISSIONE FORMATA DAL RESPONSABILE TECNICO, DAL PRESIDENTE E DAL RESPONSABILE AMMINISTRATIVO PROCEDERA' ALLA VALUTAZIONE SECONDO LA SCHEDA DI VALUTAZIONE, STABILENDO FINO A 4 LIVELLI DI QUALITA' ESPRESSI DURANTE L'ANNO.

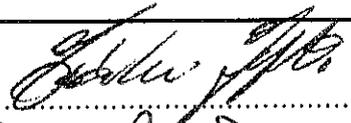
LA RIPARTIZIONE DEL PREMIO DEL 40% E' SUDDIVISA TRA I 4 LIVELLI, ASSEGNATI IN VIA PROPORZIONALE. LA SCHEDA DI VALUTAZIONE UNA VOLTA REDATTA CON I LIVELLI QUALITATIVI, VIENE SOTTOSCRITTA DALLA COMMISSIONE E CONSEGNATA AI DIPENDENTI.

I DIPENDENTI HANNO 7 GIORNI DI TEMPO PER PORTARE OSSERVAZIONI AL GIUDIZIO.

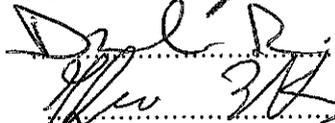
IL PREMIO ECONOMICO SARA' EROGATO NELLA MISURA INTERA PREVISIONALE RECUPERANDO GLI SCARTI E RIASSEGNANDOLI ULTERIORMENTE IN BASE AL RISULTATO DELLA SCHEDA DI QUALITA' I PREMI VERRANNO EROGATI CON LA BUSTA PAGA RELATIVA AL MESE DI MAGGIO DELL'ANNO SUCCESSIVO AL PERIODO DI RIFERIMENTO DEGLI STESSI.

Firme:

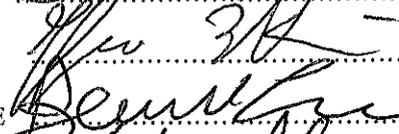
PRESIDENTE CASALASCA SERVIZI SPA TODESCHINI GIAMPIETRO .....



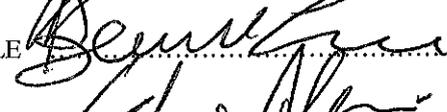
RAPPRESENTANTE CGIL PIRRI DANIELE .....



COORDINATORE GENERALE BERTOLOTTI FILIPPO .....



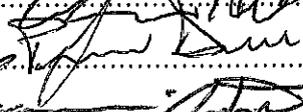
RESPONSABILE TECNICO BERNARDELLI EMANUELE .....



R.S.U. CAGOZZI ALBERTO.....



R.S.U. PERSEGANI DAVIDE .....



R.S.U. BRESCIANI ROBERTO.....

