

<i>(barrare con una x la voce desiderata)</i>									
<input checked="" type="checkbox"/>	<b>Riunione</b>	<input type="checkbox"/>	<b>Sopralluogo</b>	<input type="checkbox"/>	<b>Definizione Dati</b>	<input type="checkbox"/>	<b>Verifica/Riesame</b>	<input type="checkbox"/>	<b>Validazione</b>

<b>Oggetto:</b>			
RIUNIONE SINDACALE – PREMI DI RISULTATO ANNO 2024 PAGINA NR 1/2			
<b>Data</b>	26/07/2024	Ora 12:00	<b>Luogo</b> San Giovanni in Croce (CR)
<b>Partecipanti:</b>		<b>Distribuzione documenti:</b>	
BERTOLOTTI FILIPPO – CAGOZZI ALBERTO		..... ... .....	
<b>Redattore:</b>			

<b>Documenti allegati:</b>
.....
<b>TESTO</b> <i>(indicare tempi e responsabilità)</i>

IN RIF. ART. 1, COMMI DA 182 A 189, L. 28/12/2015 N. 208 E DECRETO DEL MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI DEL 25/03/2016.

VISTO LA CONGRUITA' DELLE RICHIESTE DELLA DELEGAZIONE SINDACALE.

SI EVIDENZIA CHE I CRITERI DI VALUTAZIONE SONO COLLEGATI AGLI OBIETTIVI DI PRODUTTIVITA', QUALITA' ED EFFICIENZA

VIENE CONCORDATO PERTANTO CHE:

I PREMI DI RISULTATO PER L'ANNO 2024 SARANNO VALUTATI CON I SEGUENTI PARAMETRI:

- DIMINUZIONE INCIDENTI/DANNEGGIAMENTI E CONSEGUENTEMENTE RIPARAZIONI AUTOMEZZI
- MODIFICHE DELL'ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO
- RAPPORTO COSTI EFFETTIVI/COSTI PREVISTI
- MODIFICHE AI REGIMI DI ORARIO
- RIDUZIONE CONSUMO DEI CARBURANTI
- ASSENZA PROCEDIMENTI DISCIPLINARI DI SOSPENSIONE

IL PERIODO DI MONITORAGGIO DELLA VALUTAZIONE SARA' DAL 1° GENNAIO 2024 AL 31 DICEMBRE 2024. IL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI VERRA' CONCORDATO CONGIUNTAMENTE TRA LE PARTI NON APPENA SARANNO A DISPOSIZIONE I DATI PER PROCEDERE ALLA VALUTAZIONE.

PERTANTO, I PREMI DI RISULTATO PER L'ANNO 2024 VERRANNO COSI' RIPARTITI:

1 GRUPPO: IMPIEGATI-DIPENDENTI CON LIV. 3B E/O SUPERIORI €/ANNO /FRAZ. ANNO: 1.130,00

2 GRUPPO: RACCOGLITORI/MOTOCARRISTI CON LIV. OCCUP. 1/2B/2A€ ANNO/FRAZ ANNO:  
1.070,00.

I SUDETTI PREMI VERRANNO DISTRIBUITI CON I SEGUENTI PARAMETRI:

60% DEL PREMIO: PRESENZA AL LAVORO DEGLI OPERATORI (QUINDI CON ESCLUSIONE DEI PERMESSI PER MALATTIA, INFORTUNIO, ASSENZA INGIUSTIFICATA O ALTRO SIMILARE)

40% DEL PREMIO: UNA COMMISSIONE FORMATA DAL RESPONSABILE TECNICO, DAL DIRETTORE GENERALE E DAL COORDINATORE DEL PERSONALE PROCEDERA' ALLA VALUTAZIONE SECONDO LA SCHEDA DI VALUTAZIONE, STABILENDO FINO A 4 LIVELLI DI QUALITA' ESPRESSI DURANTE L'ANNO.

LA RIPARTIZIONE DEL PREMIO DEL 40% E'SUDDIVISA TRA I 4 LIVELLI, ASSEGNATI IN VIA PROPORZIONALE. LA SCHEDA DI VALUTAZIONE UNA VOLTA REDATTA CON I LIVELLI QUALITATIVI, VIENE SOTTOSCRITTA DALLA COMMISSIONE E CONSEGNATA AI DIPENDENTI.

I DIPENDENTI HANNO 7 GIORNI DI TEMPO PER PORTARE OSSERVAZIONI AL GIUDIZIO.

IL PREMIO ECONOMICO SARA' EROGATO NELLA MISURA INTERA PREVISIONALE RECUPERANDO GLI SCARTI E RIASSEGNANDOLI ULTERIORMENTE IN BASE AL RISULTATO DELLA SCHEDA DI QUALITA'

I PREMI VERRANNO EROGATI CON LA BUSTA PAGA RELATIVA AL MESE DI MAGGIO 2025

**Firme:**

RAPPRESENTANTE CGIL

CAGOZZI ALBERTO

DIRETTORE GENERALE

BERTOLOTTI FILIPPO

Handwritten signatures in blue ink over dotted lines. The top signature is for Cagozzi Alberto and the bottom signature is for Bertolotti Filippo.